

Mujeres en Política

Año 1 - Núm. 2 - Mayo/Junio 1994

San Isidro - Buenos Aires - Argentina

Estamos en un momento clave de la vida política argentina. Ochenta mujeres constituyentes tienen el mandato de ser nuestra voz, nuestra mirada y nuestra presencia en la Asamblea de Santa Fé. Marcela Rodríguez, en su trabajo "Sobre la constitucionalidad de la cuota mínima de participación de mujeres en partidos políticos" dice "...Las mujeres en el Congreso no sólo tienen altas posibilidades de contribuir a los intereses de las mujeres sino que también contribuyen a una imagen más valiosa a causa de los procesos de identificación..."

Mientras tanto, el Gobierno Nacional, conjuntamente con el Vaticano y otros pocos países latinoamericanos han cerrado filas en contra del consenso internacional sobre el control del crecimiento de la población mundial. Estos países han rechazado todo concepto relacionado con la planificación familiar, empezando por el uso del preservativo e impiden todo avance en la elaboración del borrador de la Conferencia sobre Población y Desarrollo que se realizará en El Cairo entre el 5 y el 13 de septiembre de 1994.

Nuestro Gobierno, en la carta enviada al Secretario del Estado Vaticano, Mons. Jean Louis Tauran afirma que "asimismo, debemos entender que la familia, célula básica de la sociedad, está fundada sobre el matrimonio, unión estable de varón y mujer [...]

Rechazaremos las expresiones ambiguas como "derecho reproductivo", "familia en todas sus formas" y "aborto inseguro".

Parecen ignorar la gran cantidad de argentinas que mueren cada año por enfermedades relacionadas con el embarazo y el parto y los abortos clandestinos. Muchos parecen ignorar el incesante aumento de las mujeres jefas de familia y que el modelo al que se refiere nuestro gobierno, esa familia de libro de lectura, dejó de ser la unidad que administraba la producción económica y la asistencia de niños y ancianos. La noción de familia, en la actualidad, se ha ido adaptando para sobrevivir. Por encima de la decadencia del patriarcado, de la emancipación de la persona, de los derechos de las mujeres, la familia ha subsistido porque es un compromiso, una manifestada voluntad de convivencia y de mutuo auxilio, en donde el sexo, el amor y el matrimonio - tal como lo plantea nuestro Gobierno - han dejado de ser sustanciales para convertirse en tangenciales. Se lo ignora, lo niega, le cierra los ojos a la realidad. Las mujeres constituyentes pueden decir las cosas por su nombre, mostrar la realidad, insistir en su reconocimiento. Que sean nuestra voz y nuestra presencia. Nos están representando.

CONTENIDO

Noticias Surtidas	2
Mujeres y Liderazgo	3
Humor y Liderazgo	7
Declaraciones del Mundo	11
Reforma Constitucional	13
Masa Crítica de las Mujeres	16
Encuesta Feminista	17
Provincias. Tres Notas	19
Financiación y grupos	24
Mujer, Poder y Democracia	26
Encuentros para Mujeres	27
Ley de Cupo. Su valor	29



La imagen de las mujeres políticas. En todas partes... se cuecen habas, pero hay lugares... que a calderadas...



Los partidos, la prensa, las propias mujeres políticas fueron motivo de un cuestionario realizado por la UNIÓN INTERPARLAMENTARIA en el cual se descubrieron interesantes canales de acción. Hemos sintetizado algunas de las conclusiones que creemos pueden ser un elemento importante para todas aquellas mujeres que transitamos este camino. Consignamos también quienes fueron las personas que respondieron al cuestionario en cada uno de los países seleccionados. **USTED SACARA SUS CONCLUSIONES....**

Bélgica- la mayoría de las mujeres políticas tienen la ventaja de contar con el apoyo de organizaciones de mujeres durante la elaboración de listas y las campañas electorales. *[Sra. Huberte Hanquet- Senadora- Pres. de la Comisión de Relaciones Exteriores del Senado.]*

Dinamarca- las políticas consideran que su buena imagen ha ayudado a que los temas de mujeres se incorporaran a la agenda política y que se logaran cambios en los "modos" de trabajo en los partidos. *[Sra Kirsten Lee- Pres. del Comité Internacional para la Igualdad entre Mujeres y Varones]*

España: Las políticas no tienen una real noción de su capacidad de liderazgo, su objetivo principal parece ser acompañar y colaborar. *[Sras. Celeste de Juan y Amparo Rubiales- Senadoras-PSOE]*

Estados Unidos: La buena imagen de las mujeres políticas parece habilitarlas más para acceder a bancas legislativas que a ocupar cargos de decisión en las oficinas ejecutivas *[Sra. M. Amer- Sr. Rogelio Garcia- Sra. J. Williams- Analistas del Gobierno Federal]*

Gabón- Las mujeres políticas están concientes del cambio de actitudes que deben realizar y de la necesaria solidaridad que deben brindarse unas a otras. *[Sr. Jules Bourdes Ogouliguende- Presidente de la Asamblea Nacional- Sras. Rafanga y Chavihott]*

Gran Bretaña: La queja permanente de las políticas es que la prensa las inquiere más acerca de su vida doméstica que de sus proyectos políticos. El bajo nivel de representatividad en las Cámaras es inaceptable para un país que dice tener una "democracia moderna". *[Sra. Mary A. Clarke- Asistente Administrativa del Secretariado Británico de la U.I.P.]*

Guyana- Las políticas han dejado de considerarse como un mero apéndice de las jerarquías partidarias y exigen un trato similar al de sus compañeros varones. *[Sr. B. Henry- Sec. Parlamentario de la Asamblea Nacional]*

Italia: Más allá de la crisis de los partidos políticos, sus mujeres perciben como imagen dominante de sí mismas, las dificultades que aún tienen en acceder a la toma de decisiones

[Ma. Póa Garavaglia-Subs. de Salud- Giovanna Scheloto, Senadora y Laura Cima del Partido Verde]

Japón- Las mujeres políticas sienten que su tarea es la de proteger a los débiles, ejerciendo su militancia en aquellos lugares más vinculados a lo doméstico: acción social, salud y educación *[Sr. Shin-ichiro Ogata - Sec. Gral de la Casa de Representantes]*

Nicaragua: Las mujeres son omnipresentes en política, Están presentes en los niveles de dirigencia de los partidos políticos y en las últimas elecciones, dos se presentaron como candidatas presidenciales y una de ellas asumió la presidencia. *[Sra. Magdalena Ubeda- Partido Acción]*

Pakistán: Dado que la mayor parte de las mujeres políticas provienen de familias con un largo historial de poder, heredan el apoyo partidario y muchas veces, el liderazgo. *[Sr. Feroz Khan- Director Asistente del Departamento de RR.EE. de la Asamblea Nacional]*

Polonia: La imagen positiva proyectada por las propias mujeres políticas es exagerada, pero ósto se justifica en función de los estereotipos que propone la prensa y que operan sobre la opinión pública. *[Dip. Teresa Dobielska]*

Tunéz: Las mujeres no han alcanzado aún fuerza política y sus proyectos están limitados, ya que no pueden influir en las autoridades. No han constituido todavía lobby, pero tienen gran peso electoral. *[Sra. Emma Aouij- Miembro del RCD]*

Vanuatu: Una mujer que actúa en política es percibida como una extraña en una corte de varones. *[Dip. Anatole Hymak]*

Venezuela: Las mujeres se sienten perfectamente capacitadas para llevar adelante importantes funciones en todas las actividades políticas del país. Los partidos han aceptado esta realidad y les han reconocido espacios de real jerarquía. *[Sr. Alejandro Martínez Ubieda- Coordinador de Relaciones Parlamentarias del Congreso Nacional]*

MATERIAL DE REFLEXION

MUJERES Y LIDERAZGO

¿es distinto? ¹

Ya nadie pone en duda que en la actualidad existe una forma concreta de **LIDERAZGO FEMENINO**. Pero, a pesar de esta existencia, el liderazgo de las mujeres sobre las organizaciones políticas, ha sido muy poco significativo.

Si se pretende analizar con cierta profundidad esta cuestión, es fácil observar que muchas de las mujeres con determinado liderazgo, manifestaban la incomodidad que les producían los papeles tradicionales que se esperaba de ellas.

Muchas de ellas incluso han manifestado que estos roles tradicionales les impedían usar todo el espectro de capacidades personales y las obligaban a comportarse de manera que limitaban su efectividad como dirigentes. Sentían algo así como que debían convertirse en "copias de varones".

Si se conversa con líderes o dirigentes varones, es posible que ellos admitan que existe una única clase de liderazgo, que es igual para varones y para mujeres. Sin embargo, cuando se pide a los varones que definan cuál es ese modelo, se percibe una forma paramilitar de control y un comportamiento competitivo. Si se profundiza la conversación y se comparan determinados modelos de liderazgo o conducción, los varones manifestarán que las diferencias individuales no están relacionadas con el sexo, aunque comparten la idea que existen diferencias en la conducción.

A nadie escapa que nos enfrentamos con una crisis de representatividad en casi todas las instituciones políticas, no sólo del país, sino también de muchos otros países. Todos perciben y manifiestan la necesidad de producir un cambio, pero se resisten a aceptar la posibilidad de incorporar mujeres en la ejecución de ese cambio.

¿Qué impide que la dirigencia política aproveche los talentos y las capacidades de las líderes mujeres? ¿Es simplemente un acto más de discriminación o significa que esto implica entrar en un terreno muy espinoso donde no se



quiere definir con todas las letras que estamos discutiendo el tema del poder?



Las mujeres políticas se han dado cuenta, más de una vez, que cuando hay un grupo de varones hablando y ellas pasan...la conversación se suspende. Las charlas en las reuniones las excluyen, las decisiones se toman por medio de mecanismos a los que la mujeres difícilmente tienen acceso. La red de "los muchachos" es muy difícil de ser penetrada. Las pocas mujeres que han logrado colgarse de un hilito de la red del poder, han debido necesariamente adaptarse: tuvieron que aprender a actuar de manera acorde con las costumbres, aceptar modelos de comportamiento y de ejercicio del poder existentes.

La cultura de los partidos políticos es tan real como la de cualquier otro grupo social: los valores los forman quienes la controlan y esto da una dirección casi única a los involucrados. De alguna manera, deberíamos llamar a esto "masculinismo", como forma visible del modelo patriarcal. En este ámbito se ve todo como una lucha competitiva y en consecuencia, allí se refuerzan y determinan valores y patrones de comportamiento, cuyo objetivo final es la victoria, la dominación del adversario— el proceso suma 0-

¹ Tomado del libro **LIDERAZGO FEMENINO** - Loden, Marilyn- Ed. PLANETA - Bs. As. 1992

Este "masculinismo" es simple: necesidad de controlar y manejo autoritario. Todo es una pirámide con una gran base y una cima muy estrecha. Para trasladarse de un nivel a otro, es imprescindible un respeto absoluto y muchas veces obsecuencia con él o los individuos inmediatamente superiores.

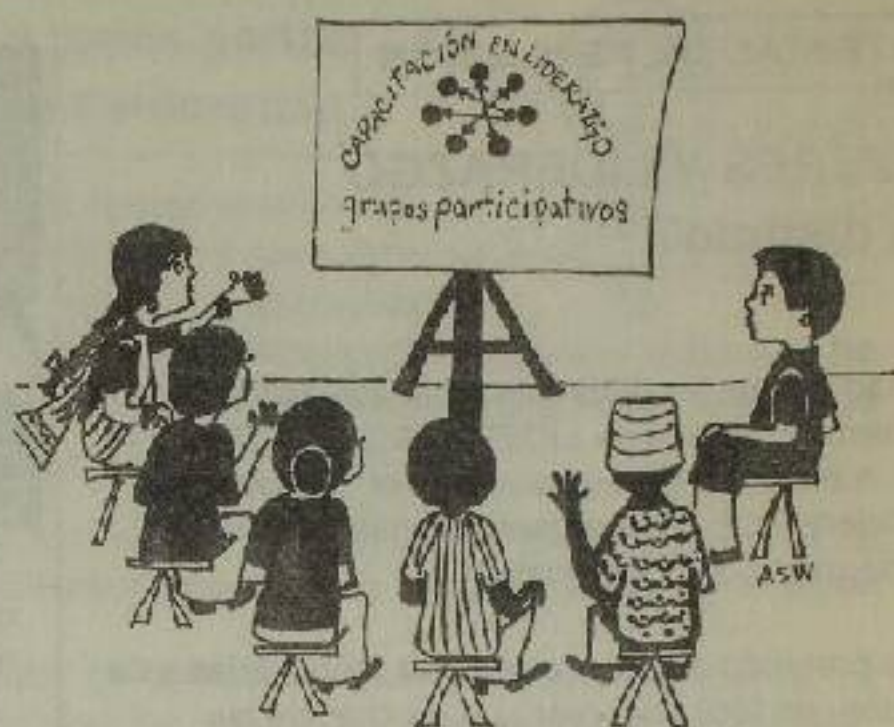
Otras de las características de este modelo de conducción, es el comportamiento agresivo. De la misma manera que se hace necesario un respeto absoluto por las jerarquías, también es necesario un comportamiento agresivo y dominante con los subordinados. En este ámbito es tradicional que los líderes dirijan y controlen las acciones de quienes están por debajo de él.

El modelo masculino de liderazgo se sintetiza de la siguiente manera:

- Estilo operativo —————> Competitivo
- Estructura organizacional-> Jerárquica
- Objetivo básico—————> Triunfar
- Solución de problemas—> Racional
- Características—————> Control/ Carencia de Emociones

No es difícil imaginar que la mayoría de estos conceptos son ajenos a la cultura y a la socialización de las mujeres. Existe una definición del Dr. Kellner, en estudios que realizó para medir los efectos del "masculinismo" en las mujeres, que lo describe de la siguiente manera: *"...Imagina que es una visitante a una parte remota del mundo, donde el idioma, las costumbres, las actividades cotidianas y los patrones de comunicación son completamente distintos a los que conoce. Desde el momento en que llega, se siente fuera de lugar, la gente la mira con curiosidad, mantiene distancia. Sus intentos de acercarse se frustran porque desconoce las costumbres locales. Mientras pasa el tiempo, se siente cada vez más aislada. Como nadie comprende sus percepciones, pierde confianza en su propio juicio. Luego de unos meses, sólo desea volver a su casa. Nadie reconoce su frustración y muchos se impacientan con usted, porque le lleva mas tiempo adaptarse al nuevo ambiente..."*

Este marco, que en principio fue pintado para las mujeres empresarias, define con mucha precisión lo que ocurre con las mujeres que ingresan a la política. ¿Cuántas de ellas abandonaron la militancia y se incorporaron a otras instituciones sociales, más abiertas, más participativas y horizontales?



Así como en un primer momento, los partidos políticos de nutrieron de mujeres provenientes de los movimientos sociales, hoy se observa el fenómeno a la inversa: muchas mujeres abandonan la política, incapaces de seguir sosteniendo una dialéctica tan deteriorante.

No existe un tema más central en la discusión del liderazgo que el tema del poder. En muchas instituciones, incluidos los partidos políticos, se evalúa la capacidad de los liderazgos según el poder que ejercen. Pero el poder se adquiere y se ejerce por una combinación de recursos externos y cualidades individuales. Las fuentes de obtención del poder caben en dos categorías: el poder de cargo y el poder personal.

PODER DE CARGO :

Aquí intervienen varios instrumentos externos a la persona. Se incluyen los roles de autoridad y las responsabilidades asignadas a la persona. Las fuentes principales de este poder provienen de :

- la distribución de los recursos humanos, técnicos y financieros.
- el control que se ejerce sobre esos recursos.
- la posición jerárquica que la persona ocupa dentro del "aparato".

Una de las características del poder de cargo es que es limitado e inestable y es generalmente el más buscado por los líderes "coyunturales" o incluso "oportunistas".

Este estilo de poder es la herramienta más útil para los líderes tradicionales. Es el que permite decir, en un determinado momento: *"Yo soy el Jefe, usted no...!"* Tiene una gran similitud con la esencia de las estructuras militares y la cultura del "masculinismo" es esencialmente afecta a este modelo de poder.

PODER PERSONAL

A diferencia de las jerarquías y de la autoridad como elementos útiles para el poder de cargo, la herramienta principal es el caudal de influencia sobre los demás. Se genera en la persona y no en condiciones externas a ella, proviene de características, talentos y habilidades personales. Dado que utiliza recursos que le son propios, este poder es fácil de mantener, modificar e incrementar.

Incluye tres componentes básicos: competencia en la tarea, competencia interpersonal o su sinónimo: habilidad social y por último, carisma.

Este poder suele asumir formas menos obvias que el poder de cargo: es fácilmente ignorable en el corto plazo, pero su impacto puede sostenerse y aumentar con más facilidad en el largo plazo.

Aunque las características físicas no sean excluyentes, la apariencia y la presencia tienen un impacto en la forma que afectamos a los demás. Si bien es cierto que estos aspectos no pueden alterarse por completo, también es cierto que es factible moldearlas para que llamen la atención sobre nuestro accionar, de manera que funcionen a nuestro favor.

La competencia y el carisma son la base del poder personal y es indudable que EL LIDERAZGO FEMENINO FAVORECE EL PODER PERSONAL.

Las investigaciones realizadas, demuestran que las dirigentes femeninas prefieren emplear el poder personal para influir en las políticas y prácticas y para motivar a los demás. Sin dejar de reconocer la importancia del poder de cargo, tienden a emplearlo menos que los líderes varones tradicionales.

HIPOTESIS Y RESULTADOS SOBRE EL USO DEL PODER

Los líderes tradicionales y las mujeres parten de suposiciones diferentes acerca de la disposición de los demás a apoyar sus metas.

Mientras los tradicionales creen que se obedece a la autoridad, las líderes femeninas no lo creen. Ellas tienden a conducir por medio del apoyo y del aliento, a fijar standards de excelencia y es muy común que realicen las tareas ellas mismas. Otra diferencia entre el enfoque tradicional y el

femenino del poder, se relaciona con el resultado que cada estilo suele producir. Si bien es cierto que el tradicional es más rápido - evita estancamientos - no estimula una buena relación entre pares, la responsabilidad compartida o la participación conjunta en la solución de problemas. Coloca por completo la responsabilidad de las ideas y de los resultados sobre el dirigente.

El enfoque de las mujeres suele crear un clima de trabajo más cooperativo, alienta una mayor participación y comparte las responsabilidades. Este modelo es conveniente también para enfrentar tareas de mediano y largo plazo. Su mayor desventaja radica en que requiere un mayor tiempo para formarse y consolidarse. Durante este tiempo, no puede emplearse el poder de posición ni las órdenes unilaterales para acelerar el proceso.

En su búsqueda de estilos de liderazgo, Rosener y Schwartz encontraron diferencias entre varones y mujeres: "...El estilo de 'poder directo', producto de la percepción masculina, se relaciona con la manipulación, el análisis racional y el deseo de reestructurar. El estilo de 'poder contextual', derivado de la percepción femenina, se concentra en compartir los recursos internos y concertar mas relaciones interdependientes. Mientras el estilo masculino fue descripto como 'más enfocado hacia la tarea, directo, agresivo e interactivo con el ambiente', el estilo femenino se retrató como 'indirecto, interesado en las sutilezas de la interacción humana y en los aspectos de la realidad, más complejos, más abiertos y menos definidos'.

En una sociedad primitiva, rural o incluso en los comienzos de la sociedad industrial, las soluciones rápidas - a lo masculino - funcionaban bien. Esto no es igual en una sociedad con las complejidades que presenta la actual. Ahora es necesario pensar situaciones y cuestiones a largo plazo. El servicio y la paciencia son los que mantienen todo en funcionamiento efectivo y las mujeres, sin duda alguna, pueden aportar mucho a esta tarea.



Esto implica la necesidad que las instituciones, especialmente las políticas, revisen sus programas y actitudes, sus modelos de operar la realidad e incorporen a las mujeres en los espacios de liderazgo y conducción. El concepto básico de toda organización, política o no, debe ampliarse para incluir la competencia personal y de tarea, además del uso evidente del poder, la agresividad y el control. Es muy probable que estas decisiones sean muy difíciles de aceptar para los líderes tradicionales.

Nunca fue fácil transformar situaciones viejas de manera nueva, pero esto es vital para la supervivencia de las instituciones democráticas y para la permanencia de los valores de igualdad, justicia y solidaridad en la sociedad actual.@ Mel.

Del trabajo sintetizado anteriormente, podemos empezar a deducir y a trabajar una enorme cantidad de cuestiones que nos permitirán, como mujeres, obtener mejores herramientas para el logro de nuestros objetivos de liderazgo.

Empiezan a aparecer temas tales como roles, prácticas políticas, individuación y diferenciación, concepciones y paradojas del poder, análisis de problemas, toma de decisiones, negociación.

Si consideramos en primer lugar nuestra "tradicional" y casi cotidiana práctica política, veremos que hay varios aspectos que no concuerdan con el análisis acerca del Liderazgo Femenino.

Pero en función del conocimiento de nuestros modos de práctica política, podremos empezar a corregir rumbos y obtener elementos de reflexión para la obtención de mayores espacios de decisión, poder y liderazgo.



CUADRO 1.

PRACTICAS POLITICAS DE LAS MUJERES

CARACTERISTICAS

Servicios al Prójimo

Cotidiano——> [donde falta algo]	Coyuntural (No planificable)
En función de——> objetivos ajenos no expresando intereses propios	Falta de proyectos propios. Falta de utopías
Centradas en la acción——>	Falta de discurso propio/invisibilidad
Amplia gama ——> de tareas sin especializaciones [todas hacen todo]	Falta de individuación. -por lo tanto, intercambiables

² Este cuadro fue realizado por Julia Marx y Ana Sampaioles para los Talleres de Capacitación Política que desarrollaban en la Fundación Mujeres en Igualdad.



Gloria Kaufman - Humor y Poder - (Prólogo a *In Stitches, A Patchwork of Feminist Humor and Satire*, Indiana University Press, Bloomington, Indiana, USA, 1991)

Humor es "emPODERamiento" *

□ Los pueblos oprimidos usan deliberadamente el humor para aliviar el peso de la vida cotidiana y poder sobrevivir. El humor feminista no es meramente un humor de supervivencia. Nace de la convicción que asignar poder a partir de los genitales es tan ridículo como inaceptable.

□ El humor feminista aclara puntos de vista con la intención satírica de inspirar cambio. Es por lo tanto esencialmente esperanzado en vez de resignado o amargo, como lo es a menudo el humor corriente de mujeres que acepta el *status quo* como inevitable. Este humor genera un *empoderamiento* mucho menor que el del humor revolucionario, que apunta al cambio.

□ El humor feminista, en tanto indica (o inspira) cambio, provoca la transferencia de poder desde aquellos sectores que lo poseen en dimensiones abrumadoras a aquellos que carecen del suficiente. Pero el humor feminista es más que eso. Plantear su evidente dimensión política es como describir a un delfín sólo en términos de un magnífico músculo que lo propule, resplandeciente, en el aire. Si el humor feminista es nuestro delfín, debemos describir también su cuerpo esbelto, su rico lenguaje, su sonrisa sutil. Las sutilezas son inmensas. Toda definición es por supuesto parcial.

□ Pero sigamos con la metáfora del delfín. Sus saltos espectaculares son los aspectos políticos conscientes del humor feminista; pero hay más que decir de su vida bajo agua. Si una artista es una feminista asumida, su visión feminista penetrará todos los aspectos de su vida y se reflejará en su humor, no sólo en maneras evidentes sino también en formas muy sutiles. Si una artista es sub o inconscientemente feminista, esto también se expresará de modo complejo y oblicuo, menos discernible. Más aún: el feminismo penetra a tal punto nuestra cultura actual, que a veces el humor feminista es ejercido por gente que se declara no-feminista -y ocasionalmente, por anti-feministas.

□ El humor que la gente crea es un fuerte indicador de quiénes son y qué valoran. El humor feminista celebra formas de poder muy distintas a las de las normas sociales masculinas. En efecto, satiriza continuamente, como pueril e ilógica, la ecuación común de fuerza y poder. En la visión feminista, el varón con un revolver pero que carece de poder persuasivo, de imaginación, inseguro y débil de carácter, no es poderoso.

□ El feminismo está comprometido con la idea de que el conocimiento y la comprensión confieren fuerza (mucho más que armas o fuerza física) y que se pueden utilizar para acrecentar poder. En un sentido general, todo aquello que sabemos nos *empodera*. Por ejemplo las acciones callejeras —como manifestaciones— que informan al público general, expresan (de manera compleja) tanto el poder de las palabras como el de las acciones. En otro sentido, nuestro conocimiento de tales acciones nos da una mayor conciencia de nuestra historia de la protesta, y este conocimiento nos fortalece. En contraste con el humor corriente de los varones, el humor feminista presenta, a menudo y conscientemente, información que puede *empoderar*.

SEXO "FUERTE"



Vea bonita, déjeme ser su "ALCALDESO"...!

☐ El humor común de ataque no es sano como lo es el feminista. La risa provocada por una humillación se da sobre el dolor de alguien y deja dolorida a la víctima. Quizás hasta dañe a quien lo cuenta, quien ciertamente sabe que proporcionó más dolor que regocijo. La mueca del superior no es positiva. El humor feminista, en cambio, invita a sus "víctimas" a cambiar sus actitudes equivocadas y adherir a la risa. La intención del humor es mejorar en vez de dañar al objeto.

☐ Donde el humor corriente se esfuerza por lastimar al débil para mantener la jerarquía y el *status quo*, el humor feminista trata de educar tanto al débil como al poderoso para estimular cambios hacia la equidad o la justicia.

☐ Humor y poder se relacionan de modos muy complejos. De un lado la sociedad ha reconocido la expresión (o creación) del humor como un ejercicio de poder y ha reaccionado negativamente ante mujeres humoristas (situación que está cambiando). Por otra parte las mujeres (y otros grupos reprimidos) han utilizado en forma privada y regular al humor para *empoderarse* y sobrevivir a la opresión o subversivamente resistirla. Resulta sumamente positivo para disipar miedos. Reírse de nuestros enemigos los empequeñece y nos envalentona. Cuando oyen nuestro impertinente humor, carente de miedo, se desconciertan o enojan; a veces alimenta sus dudas. Pero también admiran a regañadientes nuestro ingenio, aunque sea subconscientemente, y eso debilita un poco sus voluntades de oprimidos.

☐ El chiste no es una forma de humor que las feministas privilegien. No sólo porque tantos chistes se basan en estereotipos y el feminismo tiende a ser agudamente crítico del pensamiento estereotipado. Y no sólo porque algunos chistes son agresivamente destructivos. Los freudianos explican tales chistes como un sano mecanismo para liberar hostilidades reprimidas, una conveniente catarsis que beneficia al narrador de chistes.



☐ Sorprendentemente (puesto que son terapeutas) no advierten sobre los impactos psicológicos negativos en las víctimas de tales chistes. Las feministas sí lo notan. Cuando la catarsis de un agresor lleva al trauma de una víctima, el feminismo no ve beneficios. Estos razonamientos, sin embargo, no llegan a explicar la escasez de chistes feministas y de antologías de tales chistes. Como feministas, es probable que gocemos con, o coleccionemos chistes de otros grupos antes que crear los nuestro propios. Nuestras preferencias se dan en el ingenio espontáneo, anécdotas reales y divertidas, diálogo inteligente y otras formas de humor participativo. Los chistes comprenden a narradores y escuchas. El narrador es la parte activa en el centro de atención y los escuchas son relativamente pasivos. Mientras se cuenta el chiste, la conversación se cierra. Aun cuando un contador de chistes no monopolice la atención y permita a otros del grupo que cuenten los suyos, la interacción humana espontánea estará casi ausente pues el grupo escuchará performances predeterminadas y frecuentemente sin relación alguna con sus vidas.

☐ En diálogo, las feministas generalmente privilegian el ingenio por sobre el chiste. El ingenio crece de la conversación: es espontáneo, integrado e integrador. Las observaciones ingeniosas contribuyen al diálogo, mientras que los chistes lo interrumpen y distraen. Por lo tanto, los chistes insertados en una conversación vivaz parecen menos creativos y significativos que frases de ingenio integradas. Es bastante probable que las feministas consideren los chistes artificiales, envejecidos o inhibidores de comunidad y que prefieran formas de humor más espontáneas, impredecibles, participatorias y vivaces. Finalmente, el contador de chistes ejerce una forma de control que desagrada a las feministas, especialmente en situaciones sociales. En estas situaciones, el actor está a salvo. Tiene el control. Rechaza los riesgos igualitarios del diálogo.

☐ Esta es una de las razones por las que Ronald Reagan contaba tantos chistes. A través de ellos, Reagan accedió a un poder que de otro modo le hubiera estado vedado. Los chistes le permitían eludir preguntas incómodas.

Le permitían diluir enojos. Le permitían controlar a interrogadores armados de mucha más información que él. El éxito de Ronald Reagan es ciertamente una de las mejores ilustraciones del poder que da el humor a aquél que sepa ejercerlo. Reagan validó su posición de líder a través de su uso del humor.

☐ La cultura patriarcal establecida, que ha reconocido que el humor lleva al *empoderamiento*, ha intentado negar en grupos de mujeres, niños y otros "inferiores" la capacidad de humor. Mientras que la sociedad ha fracasado en su intento de convencernos de que las mujeres carecemos de humor, logró usarlo de manera corriente para denigrarnos y dividirnos.

☐ El humor corriente ha creado una paleta de estereotipos negativos como mecanismos que mantienen e incrementan las sensaciones de ser *inadecuado, imperfecto* en grupos oprimidos. Recordemos todos esos chistes sobre suegras — no existen chistes de suegros—. Esos chistes de suegras hacen que las mujeres se alien con varones contra otras mujeres (suegras) y finalmente contra ellas mismas; porque en la sociedad normativa patriarcal, cada mujer se transformará en suegra -regañona, inatractiva, desagradable en el mejor de los casos e inaguantable en el peor. Este estereotipo opresivo, tan machacado en el humor de la suegra, hace que las recién casadas se consideren a sí mismas excepcionales, distintas a otras (insuportables) mujeres. Les enseña a ser hipercríticas y separarse de miembros de su propio género. Los estereotipos negativos, constantes en la cultura patriarcal, son muy efectivos políticamente para mantener la regla de los varones blancos "superiores" sobre grupos concebidos de manera estereotipada: mujeres, niños y otras minorías.

☐ El humor feminista no usa el poder de este modo. Evita los estereotipos. Es así que uno de sus propósitos principales es construir gente en vez de quebrarla. El humor de hostilidad es, en última instancia poco atractivo. Queremos algo más, y lo encontramos en otro tipo de risa: en el humor que restaura, que renueva, que crea.

☐ El saber que se basa en aspectos positivos del humor me parece mucho más valioso y profundo que el trabajo relativamente monótono que enfatiza el humor como agresivamente destructivo. Quizás esto sea inevitable en una cultura aún dominada por ideas freudianas.

☐ Sin embargo el humor está a la búsqueda de efectos positivos, no sólo para provocar risa y placer sino para restaurar perspectiva y mejorar la claridad de visión.

☐ A pesar de mi preferencia personal por lo positivo, hay un humor feminista que es colérico, desesperado, o amargo. En general, cuanto más se percibe la posibilidad de cambio, tanto más alegre es el humor. Cuanto menos probable el cambio, más áspero e iracundo el humor. Mucho humor médico tiende a ser amargo porque la mayoría de la gente (incluidas las feministas) ven pocas chances de cambios significativos en una profesión que venera tan extravagantemente el dinero y el prestigio. Por supuesto que las demás profesiones también reverencian dinero y status, pero ninguna entrena a sus practicantes tan deliberadamente para ser arrogantes.

☐ El sentido del humor es un requisito para vivir en el siglo XX. Hoy los medios nos bombardean cotidianamente con tantos errores, miserias y males en el mundo que la gente sensible ya no puede tolerarlos. El humor nos salva; preserva nuestra salud mental. Insiste en descubrir luz en medio de la oscuridad persistente. Su insistencia no es engañosa sino una importante parte de verdad —una parte demasiado trivializada, pocas veces apreciada.

☐ La claridad de visión es una dádiva del humor feminista que tendríamos que enfatizar en todo comentario sobre humor y poder.

☐ El objetivo de la teoría feminista es fortalecernos a través del análisis que lleva a la comprensión. El humor feminista casi siempre nos transmite comprensión sin hacernos atravesar junglas de abstracción. El humor nos visita en una comprensión instantánea. Es un suplemento valioso (y a veces necesario) de la teoría.

☐ El humor feminista tiene una sana función social. Nos trae abundancia de risa no maliciosa. Alienta el sentido del juego. Ubica nuestros problemas a distancia de risa, restaura nuestra perspectiva y aguza nuestra percepción. Nos permite compartir nuestros compromisos profundos y serios en alegría.

☐ El humor feminista renueva tan misteriosamente como lo hace la gran comedia - apuntando al inmenso potencial humano y recordándonos opciones de rejuvenecimiento.

NOTA DE LA TRADUCCION:

* Hemos optado por traducir **empowering** con el neologismo **empoderamiento**.



Ediciones Prensa Libre realiza SU publicación total o parcialmente. Asesoramiento integral y una amplia variedad de servicios adicionales. Tel/Fax 794-4702(líneas rotativas)

¿Se podrá hacer lo mismo en nuestra región ?

MUJER Y PODER
Red de Mujeres de la C.E. en Niveles de Decisión

En noviembre de 1992 se realizó en Atenas la reunión de MUJERES EN EL PODER. En ella, se firmó una declaración demandando que se incremente el número de mujeres en los lugares de decisión y entre las firmantes se encontraban personalidades de la talla de Simone Veil, Melina Mercouri, recientemente fallecida,

Edith Cresson, Matilde Fernández Saenz, Chafika Messlen, Tina Anselmi y otras mujeres que en la actualidad ocupan cargos destacados en los países de la Comunidad. La declaración puntualiza, entre otros, que habiendo mas mujeres que varones en Europa, sin embargo, pocas de ellas han llegado a posiciones de influencia tanto en los gobiernos como en la industria. Esta profunda inequidad da como resultado un déficit democrático y una pérdida para la sociedad, ya que se evita que se incorporen las diferentes ideas y valores que ellas aportan. Un sistema democrático - afirman - debe significar igual participación en los espacios públicos y políticos para todos los ciudadanos. Este Encuentro fue organizado por el Lobby de Mujeres Europeas, con el auspicio de la Comisión de la Mujer de la CE y las participantes enfatizaron que de la incorporación de mujeres a los distintos niveles de decisión puede llegar a resolver inclusive, la participación y posición de ellas en el mercado de trabajo.

Miet Smet, Ministra de Empleo de Bélgica y asimismo responsable de las acciones positivas para la Igualdad de Oportunidades manifestó que **... las mujeres en el poder traen con ellas nuevas prioridades...** Simone Veil, en ese momento Parlamentaria Europea y ahora, otra vez ministra, manifestó que la sociedad no cambiará hasta que las mujeres accedan a los lugares de decisión... La lamentable cantidad de mujeres en los altos lugares políticos en todo el mundo fue puesta de manifiesto por Chafika Messlen, responsable de la *Rama para el Avance de la Mujer de las Naciones Unidas*, que a su vez añadió pruebas tangibles, demostrando el desarrollo de las sociedades escandinavas y su primer lugar en lo que hace a las mujeres en los niveles de decisión.

DECLARACION DE LA PARTICIPACION EQUILIBRADA DE VARONES Y MUJERES EN LOS NIVELES DE DECISION EN LOS NIVELES LOCALES, REGIONALES Y NACIONALES, COMO ASI TAMBIEN EN LAS INSTITUCIONES EUROPEAS INCLUYENDO EL PROPIO PARLAMENTO.

- **NOTAMOS UN DEFICIT DEMOCRATICO:** Hemos advertido que la posición habitual de las mujeres en los estados miembros de la CE y en el resto de los países de Europa, se caracteriza por una profunda inequidad en lo que hace a los espacios de decisión en el campo de lo público y lo político, tanto en los niveles locales, como así tambien en los regionales, nacionales e internacionales.
- **PROCLAMAMOS LA NECESIDAD DE TENDER A UNA DISTRIBUCION EQUILIBRADA DE PODER PUBLICO Y POLITICO ENTRE VARONES Y MUJERES.** Demandamos igualdad de participación de varones y mujeres en todos los espacios de decisión pública y política.
- **SOSTENEMOS ESTOS PRINCIPIOS Y ARGUMENTOS:** La igualdad formal e informal entre varones y mujeres es un derecho humano fundamental. Las mujeres representamos mas de la mitad de la población. La igualdad requiere Paridad en la representación y administración de las naciones. Las mujeres representan la mitad del talento potencial y de las destrezas de la humanidad y su sub-representación en los niveles de decisión es una pérdida para la sociedad en su conjunto...
- **LLAMAMOS A TODOS LOS MIEMBROS DE LA SOCIEDAD INVOLUCRADA**
Llamamos a la Comisión de la Comunidad y a todas las organizaciones europeas e internacionales...
Llamamos a todos los estados miembros de la Comunidad Europea....
Llamamos a todos los líderes europeos y de los diferentes países...
Llamamos a los líderes de los trabajadores, los empresarios y a sus organizaciones....
Llamamos a todas las organizaciones de mujeres tanto de Europa como de los diferentes estados miembros...
- **ESTAMOS HACIENDO UNA CAMPANA PARA EL FORTALECIMIENTO DE LA DEMOCRACIA EUROPEA.** Afirmamos la necesidad de un cambio profundo y esperanzado para Europa, que permita implementar cambios en las actitudes y las estructuras, que son imprescindibles para obtener un equilibrio entre varones y mujeres en su presencia en los niveles de decisión. *(Síntesis y traducción Mujeres en Igualdad)*

Declaración de principios sobre la igualdad de oportunidades entre varones y mujeres en Europa

Con la iniciativa de la Ministra del Empleo y del Trabajo de Bélgica, Mme. Smet, se realizó una Conferencia Europea de todas las ministras de los países miembros de Consejo de Europa. Esta Conferencia ministerial tenía por objetivos determinar las prioridades para el posicionamiento político, económico, sociales y cultural de las mujeres de Europa ante la perspectiva del año 2000. Las principales partes de la declaración son éstas:

NOSOTRAS, MUJERES MINISTRAS, REUNIDAS EN EL SENO DE LA CONFERENCIA MINISTERIAL DEL 7 DE MARZO DE 1994 EN BRUSELAS, PROCLAMAMOS ESTA DECLARACION DE PRINCIPIOS TENDIENDO A LA REALIZACION DE UNA IGUALDAD EFECTIVA ENTRE LOS VARONES Y LAS MUJERES DEL MAÑANA DE EUROPA.

1º - Solamente un 10% de mujeres en política sigue siendo un déficit importante. NOSOTRAS QUEREMOS CONCRETAR LA DEMOCRACIA PARITARIA CON LA PARTICIPACION IGUALITARIA DE VARONES Y MUJERES EN POLITICA.

2º - La imagen de las mujeres en los medios de comunicación y la publicidad siguen siendo un cliché estereotipado. NOSOTRAS QUEREMOS UNA IMAGEN DE LAS MUJERES Y LOS VARONES POSITIVA Y LIBRE DE PREJUICIOS.

3º - Las jóvenes eligen aún , escasa y limitadamente, sus estudios. NOSOTRAS QUEREMOS LA IGUALDAD Y LA EQUIDAD EN LA DEMANDA PEDAGOGICA, COMO ASI TAMBIEN EN LO QUE HACE A LAS POSIBILIDADES QUE SE LES OFRECEN A MUJERES Y VARONES.

4º - Existen desventajas para las mujeres en acceder a empleos de calidad. NOSOTRAS QUEREMOS UNA MEJOR INTEGRACION DE LAS MUJERES Y UN MEJORAMIENTO DE SU POSICION EN EL MERCADO DE TRABAJO, ESPECIALMENTE EN TIEMPOS DE CRISIS ECONOMICAS.

Esta Declaración de Principios de las ministras europeas hace también hincapié en la IV Conferencia de Naciones Unidas para la Mujer, que se desarrollará en Beijing- China- durante 1995. Asimismo realzan la trascendencia que tendrán, para todas las mujeres del mundo, las Conferencias Mundiales sobre Población, [El Cairo-1994], Desarrollo Social [Copenhaguen-1995] y la II ECO, a realizarse en 1996. Estas cuatro oportunidades deben ser especialmente atendidas en lo que hace a la condición de las mujeres.

MATERIAL DE REFLEXION

REFORMA CONSTITUCIONAL:

No es este el momento ni el lugar para emitir opiniones o definir posiciones respecto de la reforma constitucional. Esto no implica que no debamos hacerlo o que pretendamos involucrarnos en una aureola de apoliticidad que más que favorecernos, creemos que nos perjudicaría, como mujeres y como ciudadanas.

La intención de esta nota es otra: en las elecciones del 10 de abril, el 30% de los candidatos a convencionales constituyentes fueron mujeres. Ochenta mujeres ocuparán una banca en la Asamblea y desde allá deberán debatir en su doble condición de mujeres y representantes de partidos políticos. La doble militancia estará una vez más en juego y junto con esta doble militancia aparecerá la opción ¿ mandato de género o mandato partidario ?

REFLEXIONES SOBRE EL ROL DE CONVENCIONAL CONSTITUYENTE

Marcia Baranovsky es jujeña, licenciada en Trabajo Social. Fue convencional constituyente en su provincia y posteriormente se desempeñó como Directora Nacional de Promoción y Participación de la Subsecretaría de la Mujer de la Nación hasta julio de 1989. Continuó su perfeccionamiento laboral en España y forma parte de los equipos técnicos del Ministerio de Asuntos Sociales de Córdoba. A ella le pedimos este aporte.

La simpática invitación de la Fundación **Mujeres en Igualdad** para escribir sobre mi experiencia como única mujer en la Convención Constituyente que se convocó en 1985, en la provincia de Jujuy para la reforma total del texto constitucional vigente, me permitió re-encontrar una situación que seguramente resulta muy diferente a la que vivirán las mujeres que sean electas el próximo 10 de abril, para la reforma de la Constitución Nacional.

Antes que nada deseo destacar que si logré acceder a esa distinción - así lo viví en esa oportunidad - y ser electa por la voluntad popular, fué porque existía un movimiento de mujeres en mi provincia y dentro de mi partido - UCR -, se venía bregando permanentemente por la igualdad de oportunidades para las mujeres. Esto se hacía desde la **Agrupación de Mujeres**, de la cual fui promotora y coordinadora.

Fue una campaña sostenida, que no tuvo descansos. Pero el tema de la **MUJER** trascendía los límites partidarios y provinciales. El gobierno del Dr. Raúl Alfonsín había puesto el tema en el debate de la sociedad. En la efervescencia de la democracia, era un compromiso incluir en el discurso temas tales como derechos humanos y mujer, entre otros de igual vitalidad, para una sociedad que deseaba justicia, participación e igualdad. A lo que me refiero es que hubo todo un "contexto" que acompañó y favoreció nuestra militancia feminista.

En esas circunstancias, la relativa inexperiencia de las mujeres en el manejo del poder, nos perjudicó frente a los correligionarios varones en el momento de conformar las listas de candidatos/as. Comenzamos figurando terceras en la nómina de diputados provinciales y terminamos siendo sextas en la lista de Convencionales Constituyentes.

Una primera reflexión de estas experiencias iniciales, me lleva a confirmar que las mujeres que asumimos por primera vez puestos en las distintas estructuras de poder, llegábamos con las desventajas de nuestra posición relegada en la sociedad en general. No tuvimos estrategias para el momento de la conformación [negociación] de las listas y distribución de cargos. Ser muchas no era suficiente.

La Asamblea Constituyente estuvo constituida por treinta convencionales y siempre se consideró un hecho "pintoresco" el que yo fuera la única mujer. Una de mis ilusiones fue que una mujer Constituyente iba a marcar una diferencia, o sólo en contenidos sino también en estilos. El paso del activismo militante a Convencional requería de un soporte tanto de contenidos teóricos como de recursos humanos.

De la ausencia de ambos surge una segunda reflexión ¿cuáles eran nuestras propuestas para la Nueva Constitución? La falta de debates sobre el tema, antes y durante la Constituyente nos privaron de este requisito indispensable, al igual que nos lo privó la no institucionalización de la *Agrupación de Mujeres*. Me encontré entonces con que tenía que crear y dar vida al espacio institucional que había ocupado.

El reto más difícil y quizás menos acabado fue introducir la dimensión de género en el texto constitucional, tratando de modernizar la legislación futura.

En este sentido, mi formación profesional — soy Licenciada en Trabajo Social — y la experiencia en el campo de la comunidad, me brindaron elementos fundamentales a la hora de debatir en el seno de las Comisiones, acerca de cómo habían cambiado muy profundamente, debido a las características de nuestro tiempo, la condición de las mujeres en la sociedad y que estas diferencias debían consagrarse constitucionalmente. Era necesario sostener que este reconocimiento no era sinónimo de mayor protección, ya que eso nos dejaría aún más discriminadas. De lo que se trataba era justamente, de aplicar un criterio progresista para buscar las formas más eficaces que consagrarán en el texto constitucional, la igualdad jurídica del hombre y la mujer.

El reto fue y sigue siendo difícil, percibo que como movimiento de mujeres hemos perdido espacio y la coyuntura es cada vez menos favorable. No puedo terminar este humilde balance sin distinguir el enorme fortalecimiento individual que esta experiencia representó para mí. [M.B.]



SOLICITUD DE INGRESO a la Fundación **mujeres en igualdad**

Apellido y Nombre:

Domicilio: Localidad y Código:

Provincia: Teléfono: Fax:

Profesión/ Ocupación:

Intereses Específicos en el tema MUJER:

.....

El momento indicado . La masa crítica de las mujeres.

○ En su libro **MEGATRENDS FOR WOMEN** [1992], los norteamericanos John Naisbitt y Patricia Aburdene, confirmaron que algo importante estaba pasando cuando dijeron: *...Incluso aquellas mujeres que no están totalmente liberadas, están transformando diferentes áreas, construyendo una nueva realidad, un nuevo orden social o paradigma que puede reemplazar eventualmente al viejo orden basado en dominación masculina, sus valores y su poder*

○ Y es a partir de esta frase, que puede empezar a desarrollarse en las mujeres la importancia, el sentido de la denominada **MASA CRÍTICA**.

○ ¿ Cuántas mujeres son necesarias, cuanta **masa crítica** se requiere para adoptar una nueva práctica o sistema de creencias y relaciones entre mujeres y varones?
- No hay duda que actualmente, las mujeres que estamos en condiciones de poner a andar esta **masa crítica**, somos muchas y diferentes. No sólo las que están en la política son las llamadas a actuar. Miles de mujeres argentinas, desde diferentes espacios de acción ya lo están haciendo: en el campo del trabajo y los sindicatos, en los movimientos sociales, en las universidades y escuelas, en todos aquellos sectores sociales que, con diferentes dinámicas, están siendo ¿conmovidos? por este nuevo actor social, las mujeres concientes de su igualdad dentro de la diferencia.

○ ¿ Cuánto tiempo será necesario para que se produzca una reacción en cadena y se persuada a más personas o sectores sociales a adoptar esta práctica ?
- No va a ser fácil determinar los tiempos, ni los modos. Serán modelos y tiempos diferentes. Debemos crearlos, compartirlos, evaluarlos, modificarlos e incluso descartarlos, pero la **masa crítica** se ha puesto en marcha y es necesario que

seamos concientes de ello y actuemos en consecuencia, con una enorme dosis de comprensión, solidaridad y esfuerzos compartidos.

○ ¿Cuál es la **masa crítica** necesaria para que la liberación femenina se convierta en imparable y sea un fenómeno aceptable e irremediable ?

-Es obvio que los cambios sociales se aceleran e incluso se producen cuando la **masa crítica** existe y creemos que el soporte entre varones y mujeres, para ejecutar los objetivos del movimiento de mujeres, están justo a tiempo. Ante esto, es necesario energizar esta **masa crítica** y transformarla en acciones, pero no que ocurran en el vacío.

○ Hoy en día, no sólo en Argentina, sino también en muchos países del mundo, la masa crítica está actuando. Pueden todavía aparecer días difíciles, de desesperanza y cansancio pero no se puede volver atrás, mejor dicho no se puede volver atrás.

**¹ Negación de la
“atemporalidad” real
o atribuída a la
reivindicación
feminista.**

○ Las mujeres nunca habíamos tenido los espacios que ahora tenemos. La sociedad está tan acostumbrada a minimizar los asuntos de mujeres, nosotras mismas hemos practicado más la política del lamento que las estrategias de acceso al poder y de pronto nos damos cuenta que somos incapaces de percibir el próximo

paso: la de visualizar como será el mundo cuando las mujeres creamos instituciones, colaboremos simultáneamente con los varones, cuando se produzca el cambio de las instituciones patriarcales en las cuales las mujeres ya no podemos seguir viviendo.

Negación de la condición de "alteridad", de "objeto" y de secundariedad.²

○ Es muy común que se presente a las mujeres desde la uniformidad, desde la generalización y sin embargo, las mujeres somos diferentes, aunque todas tenemos características comunes al género, a lo largo y a lo ancho del planeta.

○ Es importante que sepamos que no todas estamos llamadas a desempeñar las mismas funciones en la nueva sociedad que muchas proponemos o al menos intentamos modelar.

○ Lo importante es avanzar en el diseño de los roles y la planificación de las estrategias que nos permitirán a las mujeres ocupar los espacios que en justicia, capacidad y libertad nos merecemos.

○ Pero hay situaciones que deben ser atendidas con urgencia: mientras la sociedad nos siga percibiendo como grupo homogéneo, como "lo otro", seremos intercambiables, indiferenciables y seguiremos perteneciendo a un grupo genérico sin poder y mientras ésto ocurra, seguiremos ocupando el lugar de "lo pactable", lo "negociable".

Es imprescindible entonces que dentro de nuestros lugares de pertenencia, de nuestros ámbitos de participación, incluso dentro de nuestros propios grupos de mujeres, asumamos la ¿ingrata? tarea de diferenciarnos, no con el afán de destruir el

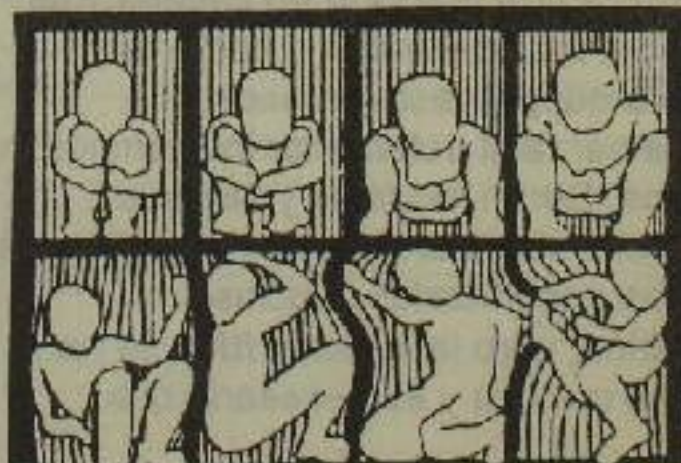
movimiento o diluir nuestras demandas y nuestros objetivos, sino para poder ser interlocutoras válidas para todas aquellas instancias que prefieren vernos "amontonadas" en lugar de ubicarnos en situaciones de paridad. Tenemos por delante todo un trecho. Hay que caminarlo. Sólo pretendemos brindar elementos que nos ayuden o nos faciliten esta aceptación innegable: la *masa crítica* se ha puesto en marcha y nosotras somos protagonistas del cambio.

¿ Qué significa diferenciarse?³

- Tener necesidades diferentes.
- Tener aspiraciones propias.
- Tener puntos de vistas diferentes.
- Tener opiniones y valoraciones propias.
- Tener cualidades diferentes.
- Tener capacidades propias.
- Percibir y reconocer las diferencias.
- Tolerar las posturas diferentes de otros/as.
- Sostener necesidades y puntos de vista propios.
- Reconocer nuestras propias cualidades y las de otros/as.

NOTAS:

- 1- KIRKWOOD, Julieta- El feminismo como negación del autoritarismo. 1986
- 2- idem.
- 3- Marx, Jutta- Sampaolesi, Ana. Talleres de Capacitación Política para Mujeres [1992]



Feministas despistadas:

No saben donde estan paradas, si tienen que hablar o no, si van a un seminario de crisis, esperan que se analice su propia economía. Viven la eterna crisis existencial porque no saben si aman a una mujer, buscan una mamá, o tienen un hombre por falta de imaginación.

Feministas libertarias:

Nada les sale del todo bien, creen en la honestidad de las personas, tratan de ser coherentes en sus vidas y viven en eterna contradicción, se quieren y se respetan bastante.



Feministas camufladas:

No son feministas ni quieren serlo, pero les mueven intereses políticos, personales o existenciales o les interesa el ambiente feminista y se hacen pasar por tales en reuniones o encuentros. Pero lo hacen sólo para enterarse, porque cuando salen de ahí dicen "¿...feminista? yo no..."

Hay niveles, combinaciones, alianzas, odios y omisiones. Quizás, tengamos un poquito de cada una... Con humor, tratemos de decubrirlo.

Con motivo de la aparición del N°1 de esta publicación, hemos recibido innumerables cartas y llamados de felicitación y aliento.

Nos emocionaron especialmente aquellos faxes y llamados de mujeres de las provincias y de numerosos varones que encontraron novedosa nuestra publicación y la hicieron circular entre sus colaboradores/as.

mujeres en política es una publicación de Fundación **Mujeres en Igualdad** - Acassuso 746 [1642 San Isidro] Bs.As. - Argentina. Telefax 54-1-743-6056 /

Este número ha sido financiado parcialmente por **Global Foundation for Women** y corresponde a los meses de mayo-junio 1994.

Solicitamos a quienes deseen continuar recibiendo esta publicación, que se editará bimestralmente, remitan cheque o giro postal por valor de \$ 20.- [u\$s 20.-] a la orden de nuestra Fundación. Este importe corresponde a los 3 números restantes de 1994.

NUEVAS SOCIAS/ SOCIOS: Todas aquellas personas que deseen trabajar o colaborar con los proyectos de la Fundación y se asocien a ella recibirán los siguientes beneficios:

- Recibirán en forma gratuita esta publicación.
- Podrán proponer trabajos y/o proyectos afines con las tareas que desarrolla la Fundación bajo la supervisión de nuestras especialistas.
- Accederán con descuento a las actividades aranceladas que realice la Fundación.
- Tendrán prioridad en toda actividad que realice la Fundación con cupo limitado.

La cuota de inscripción es de \$ 30.- o su equivalente de u\$s 30.- Enviar cheque / giro postal a la orden de Fundación **Mujeres en Igualdad**, Acassuso 746 [1642 San Isidro] Bs.As. - ARGENTINA

PROVINCIAS

Hay varias provincias argentinas que están pasando por momentos críticos. Incluso los resultados electorales relacionados con la Reforma Constitucional, así lo demuestran. **mujeres en política** pidió a mujeres de esas provincias que oficiaran de corresponsales. Aquí van las tres primeras notas.

SALTA: Graciela Gilabert es Concejal mandato cumplido y dirigente del PJ salteño. Actualmente se desempeña en la Legislatura Provincial.

La problemática de la provincia de Salta puede decirse que es común a todas las provincias de la región. Nuestra provincia sufre las consecuencias de un estado de postración como resultado de la implementación de una política con vigencia nacional de Reforma del Estado.

Debe señalarse que el gran empleador de la región es el estado. Por cierto, el achicamiento de éste agudiza la crisis, provocando desocupación y malos servicios en salud y educación. La provincia carece de estructura industrial y la explotación agrícola-ganadera se haya en franco retroceso. De allí es que el desguace del Estado viene a convertir a las provincias del Norte en zonas empobrecidas e incapaces de generar empleo a sus ocupantes.



El llamado *Plan de Ajuste* implementado en el orden nacional y repetido fielmente por las administraciones provinciales, destruye las economías regionales, desalienta la pequeña y mediana producción y aleja cada vez más la generación de fuentes de trabajo.

El plan es acompañado eficientemente, para ser coherentes con el modelo, por una política impositiva que en definitiva, perjudica a los sectores más necesitados. La política impositiva, léase IVA e Impuesto a las Actividades Económicas, grava el consumo, en tanto que sectores de mayores ingresos no aportan en función de su capacidad de pago. Para el colmo, existe una elevada evasión en la provincia, con lo que los tributos que paga el pueblo se convierten en ganancias ilegítimas.

La llamada Reforma del Estado se convirtió en una mortífera arma en contra de los trabajadores estatales y de los usuarios de los servicios que, como deber, el estado debe prestar. La Reforma se limitó al achicamiento a partir de la reducción de puestos de trabajo, privatizaciones y desmantelamiento de la infraestructura existente. Los servicios que antes prestaba el Estado hoy son un poco más costosos y más deficientes.

No obstante que algunos indicadores económicos advierten prosperidad, la realidad que cotidianamente debemos afrontar en nuestra provincia, muestra otro rostro de esta sociedad que aparece cada día mas insolidaria y desigual. El cuadro descripto encuadra en los rasgos típicos del neoliberalismo, que además de ello, rompió el equilibrio de Poderes dentro de la sociedad, debilitando a los sindicatos en particular y a las organizaciones sociales en general, cuya existencia contrapesa el funcionamiento del mercado y el poder de los grupos que lo controlan. La tesis en boga es que la reducción de los costos laborales es esencial para que aumenten los

beneficios empresarios, las inversiones y el empleo. Otro dato característico ha consistido en generar una opinión contraria a lo público-estatal y a favor del mercado.

Hay sin duda servicios públicos donde la iniciativa privada puede realizar una buena labor, pero no es eso lo que se pretende desde los planteamientos privatizadores neoliberales; el meollo reside en aquellas áreas en las que aparece la utilidad económica cuando desaparece el sector público, en la sustitución de monopolios públicos por monopolios privados, sin mejora de servicios y con alta rentabilidad.

Ante este estado de cosas, surge ya como necesidad la integración de las provincias vecinas, hecho que cuenta con un proyecto llamado del Norte Grande y que nuestra provincia convirtiera en Ley. A estos efectos, nuestros Convencionales Constituyentes llevan como mandato, incorporar en la nueva Constitución el concepto de Región. Nuestra provincia limita con cinco naciones y el objetivo es el de convertir a las fronteras en punto de unión y de contacto permanente entre países con origen común. En este sentido es de fundamental importancia la salida al Pacífico; la ampliación de los mercados para el comercio exterior, con la mira puesta en los países de la Cuenca del Pacífico y del Asia; el mejoramiento de la infraestructura de vinculación vial, aérea y ferroviaria; la complementación económica y cultural y un accionar conjunto como bloque económico fortalecido y capaz de competir en el circuito internacional.[G.G.]

SANTIAGO DEL ESTERO: Mirta Teresa Murad es militante política e integrante de la MULTISECTORIAL DE LA MUJER de la provincia.

EL PODER DEL PODER Y EL "NO PODER" DEL PUEBLO

○ Aún está fresco el "hervidero de pasiones", toda una suerte de festival de reclamos sociales: huelgas, marchas, paros, protestas —todas justificadas—, que alteraron la vida de esta muy noble "Madres de Ciudades", convirtiéndola en la caldera del país y el asombro del mundo.

○ Aún está fresco el espectáculo horrendo de las llamas devorando papeles, muebles y edificios, mezclados con los alaridos airados de muchos santiagueños, que en el abrasador diciembre, dieron rienda suelta a tanta bronca contenida. Las ansiedades, postergaciones, negaciones, injusticias, inequidades acumuladas como en un dique, en más de cuatro siglos de vida de nuestro Santiago, desbordaron inesperada y estrepitosamente, regando de llamas y fuego la otrora apacible siesta provinciana, con el sol caldeando el suelo y la sangre de todo el tejido social. Es que ese reclamo, que gradual y sostenido hicieron llegar los docentes, médicos, jubilados, empleados, estudiantes y obreros, impotentes ante la ostentosa exhibición de "poder y tener" por parte de los tres poderes del Estado, crearon un resentimiento general y el pueblo espectador, mudo e indefenso,

quiso hacer oír su voz, su rezongo, su dolor...



○ Usó pacientemente todos los medios imaginables para ejercitar su derecho, su reclamo. Nadie lo escuchó, ni siquiera ¿quién gobernaba? ¿Es que también se sentían impotentes o temerosos de asumir responsabilidades? ¿Santiago del Estero era una ínsula?

○ La realidad no coincidía con las noticias que propalaban los medios de información del país, acerca que Santiago era una provincia "bien administrada" y muchas veces estas versiones provenían de fuentes "calificadas". Así finalmente, se irguió el pueblo, ante la arrogancia del poder y su "no poder" ser

escuchado. Desató su lengua y su furia y actuó: ¿equivocados? los poderes avasallaron al pueblo y el pueblo, finalmente, los avasalló a ellos. Unidos en el rezongo, como el slogan que repetían a coro "...El pueblo, unido, jamás será vencido...": era el poder del Estado contra el poder del Pueblo. ¿Hubo vencedores y vencidos? ¿Porqué se quemaron los edificios públicos, que ante toda sociedad civilizada son un templo? ...Pero ¿acaso ellos mismos no lo profanaron?

○ Los análisis hechos desde distintos ángulos, revelan verdades irrefutables, atribuyen culpas compartidas: del gobierno, de los medios de difusión y a lo mejor, también del pueblo. ¿No es que el pueblo nunca se equivoca...?

HOY ESTAMOS TODOS

○ A más de 100 días de estos episodios, ya restablecido el orden público, mas serenos, estamos todos los que estuvimos, pero ninguno ocupando los mismos espacios. Las mismas personas, el mismo ambiente, bajo un mismo cielo. ¿Nada ha cambiado? ¿Todo sigue igual? Si que ha cambiando. NADA SIGUE IGUAL. Los espacios perdidos aún no se han recuperado. La calle sigue poblada de rumores, de dudas, de incertidumbres... de temores.

○ La dirigencia política y gremial ha comenzado a moverse muy tibiamente, como si escucharan el "cuchicheo del pueblo", de ese pueblo al que no supieron representar. No es fácil recuperar la confianza, frente a una masa segura, auténtica, que conoce sus derechos y sus limitaciones. Habrá que ensayar nuevas estrategias, metodologías distintas, que no siempre es dable encontrar cuando se está corriendo con el tiempo. Todo cambio requiere un proceso que no es tan rápido. Y hay distintas urgencias que atender,



todas igualmente importantes. Y lo que es más: estrechamente asociadas entre sí. Habrá que priorizar, pues.

○ Los pilares fundamentales de la comunidad, tan descuidados o ignorados ultimamente, esperan respuestas concretas; no anuncios demagógicos. Todo no pasa por administrar la provincia en números: el pueblo no es una cifra, necesitamos proyectos y planes inmediatos. Ahora no queda tiempo para la declaración ni la improvisación. No se trata de actualizar los "sueldos caídos", necesitamos que se GOBIERNE para todos, con miras a mejorar el nivel de vida de todos, sin privilegiar a nadie. Necesitamos que nos aseguren que en un mañana no lejano, habrá muchos *changuitos*¹ que comen bien en su casa y no necesitan del asistencialismo del Estado, porque sus padres tienen trabajo para atender las necesidades mínimas de dignidad de la familia. Necesitamos que nos garanticen el acceso a la salud y a la educación, para asegurarnos en el futuro, una generación de ciudadanos sanos y aptos para protagonizar el destino del pueblo, con lo que nos será más fácil hablar de desarrollo y progreso.

UN PUEBLO CON FE

○ Pero, para lo que sí tiene tiempo el pueblo santiaguense, es para tener esperanzas, para tener fé. Fe en que al final de la jornada podamos encausar a la provincia en una senda segura, clara, abierta... Fe en que no todo está perdido; que por encima de las adversidades, una gran fuerza nos alienta y nos hace aguardar el futuro con esperanzas. Los santiaguenses estamos seguros de nuestra capacidad y probidad y anhelamos fervorosamente que, pronto, el mejor inspirado nos conduzca con acierto. En esta etapa de los "acomodamientos" es cuando necesitamos estar unidos, ya que "*juntos seremos más...*" y juntos diseñaremos el modelo de pueblo a que aspiramos: un pueblo forjado en el trabajo y el esfuerzo común, los mejores cimientos para edificar el venturoso devenir de nuestro suelo. Que Dios recoja este deseo y guíe a todos los que soñamos con la grandeza de nuestra Patria chica. [MTM]

¹ *changuitos*: localismo utilizado en el noroeste argentino para definir a los niños pequeños.

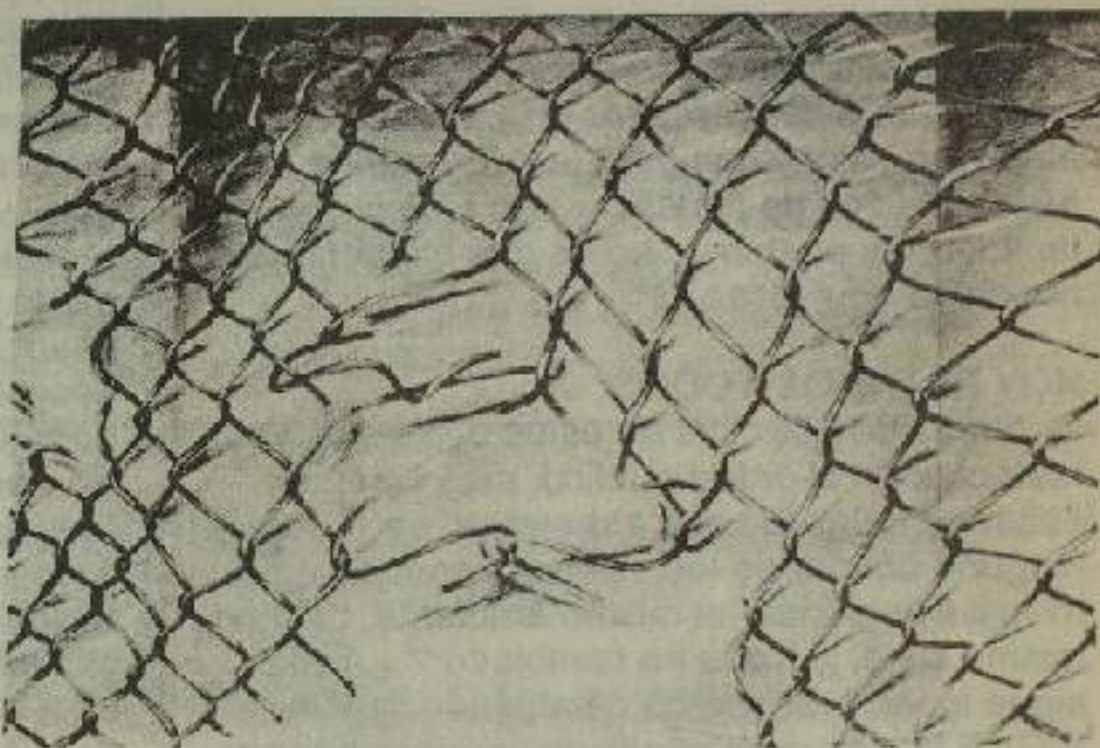
JUJUY: Salma Haidar preside la Asociación SUJETO Y PREDICADO. Fue miembro de la Legislatura de su provincia y ocupó el Ministerio de Bienestar Social. Es dirigente justicialista.

"En una casa, muy grave, cayó enferma la esperanza; porque el Gobierno promete y a cumplir jamás alcanza...."

[coplas recopiladas por el escritor, poeta y abogado Andrés Fidalgo]

La copla trae a la memoria lo que le ocurriera a un Gobernador de Jujuy en 1990, quién luego de prometer un aumento salarial que no pudo pagar, sumó este hecho a un desorden general de su gobierno y cayó un 1º de Noviembre de ese año.

1991 robustece la esperanza. Asume el abogado Roberto Domínguez y junto a su Ministro de Economía, producen un ordenamiento financiero - económico - laboral - político de la provincia. Se respiraban nuevos vientos; parecían preanunciar una siguiente etapa social positiva. No, no fué así, Domínguez intempestivamente renuncia [al año y medio de asumido], aduciendo un conflicto con tres Poderes - Legislativo, Judicial y la prensa —.



Diana Dowek
"Alambrado" tríptico

Pobrecita mi provincia, lástima le estoy teniendo...

El 1º de Junio de 1993 asume el médico alergista José Carlos Ficooseco, hasta ese momento, vicegobernador en ejercicio. La provincia aparece como una imagen detenida en la pantalla y así permanece mientras la estructura de gobierno y su titular se ocupaban de afrontar la elección de 3 de octubre. El sub-lema del Dr. Ficooseco resulta ganador y junto con una actitud triunfalista que, sumada a una distancia manifiesta de la realidad y al entorno de legisladores, más el factor económico, aceleran la cuesta abajo de su administración.

Vamos vamos compañeros, a cantar con argumentos...

En medio de la estampa ameboidal que iba tomando la provincia, reaparece el Frente de Gremios estatales, cuya cabeza más vista es la del Sr. Carlos Santillán, pero que integran todos los trabajadores incluidos los docentes primarios y secundarios quienes - en su momento - marcharon con la Sra. Mary Sánchez a la cabeza y luego portando la conocida enseña patria de cuatro cuadras, o casi...

La cosa no se termina con pretender un aumento...

Lo cierto es que el Frente de Gremios Estatales, que, como quien dice - "caminaba por la calzada" - en tiempos de Domínguez, avanzó nuevamente sobre la Casa de Gobierno en tiempos de Ficooseco.

Material de Reflexión

Mujeres, dinero y financiación de proyectos y grupos.

Uno de los permanentes motivos de conflictos entre los grupos de mujeres, es el referido a la financiación de los proyectos. Es algo similar a lo que ocurre con aquellas mujeres que han llegado a ocupar espacios de poder '...por algo habrá sido...', aquella frase nefasta de los años de la dictadura, se escucha muchas veces en estos asuntos.

No pretendemos con esta nota, sentar teoría acerca de los motivos; muchas mujeres lo han hecho ya y de forma muy acertada. Sólo pretendemos destruir algunos mitos y muchos rumores que se desatan alrededor de estos temas.

Nuestra fundación nació hace cuatro años. Luego de formular proyectos, enviarlos y negociarlos en múltiples espacios financiadores, recién obtuvimos resultados favorables en julio de 1993, cuando el **Instituto Nacional Demócrata - NDI** - recibió nuestra propuesta en forma positiva. Nuestro proyecto tiene una característica especial: es un proyecto de tres años de trabajo en una misma línea - el "empoderamiento" político de las mujeres. Dentro del mismo, las actividades, se presentan en diferentes módulos, tienen autonomía y pueden ser financiadas de una en una sin que por eso se pierda el espíritu global del objetivo. La asistencia técnica y financiera que nos brindó el NDI en 1993 atendió a una de las cuatro acciones previstas en la Actividad 1.2 - **Organizar Seminarios con participación internacional para políticas, líderes y comunicadores sociales.** El proyecto comenzó a ser financiado el 1º de Septiembre y culminó el 1º de diciembre y la liquidación final se presentó en febrero de 1994. Transcribimos para su conocimiento, la liquidación que oportunamente presentamos al NDI, el organismo financiador de nuestro primer proyecto:

Item	Presupuesto Original	Presupuesto Liquidado
SALARIOS	U\$S 2.070.-	U\$S 2.070,00.-
Coord.General	u\$S 1.000,00.-	u\$S 1.000,00.-
Coord. de Talleres	u\$S 350,00.-	u\$S 350,00.-
Ayuda Administrativa	u\$S 500,00.-	u\$S 500,00.-
Recepcion Seminario	u\$S 220,00.-	u\$S 220,00.-
EQUIPOS Y ELEMENTOS	U\$S 490.-	U\$S 600,15.-
Fotocopias		u\$S 227,30.-
Material de librería		u\$S 222,45.-
Reuniones de Equipo		u\$S 123,30.-
Viáticos, nafta, etc.		u\$S 27,10.-
COMUNICACIONES	U\$S 400.-	U\$S 1.177,00.-
Correo -envío public.		u\$S 481,50.-
Recep.yenvío fax		u\$S 695,50.-
VIATICOS/ALOJAMIENTO	U\$S 10.290.-	U\$S 9.655,88.-
Pasajes micro		u\$S 1.730,00.-
Pasajes aéreos		u\$S 5.632,00.-
Alojamiento		u\$S 1.883,70.-
Café y cocktail		u\$S 410,18.-
PUBLICACIONES	U\$S 1.720.-	U\$S 1.390,00.-
Editing e impresión		u\$S 1.390,00.-
VIDEO	U\$S 750.-	U\$S 1.200,00.-
Grabacion y Edición		u\$S 1.200,00.-
TOTALES	U\$S 16.500.-	U\$S 16.093,03.-

..Las mujeres deben redefinir el poder y dilucidar si quieren conseguirlo y para qué fines. El poder no es ladrar órdenes y que alguien obedezcan. El poder es crear situaciones en las que la gente se desempeñe bien junta y crear una atmósfera que lleve a una armonía continuada. Juliet NIERENBERG- **Mujeres y el Arte de Negociar**, Simon & Schuster-

A pesar que la mitad del electorado es femenino, las mujeres no son proclives a votar por las de su mismo sexo. En esto, como en tantas otras áreas, el éxito de la falocracia en la atomización de las mujeres ha sido bastante completo. En la primera instancia, la mujer no utiliza a otra mujer como parámetro de identificación sino que a ello le antepone intereses que son foráneos. Esto trae una consecuencia de segundo grado: el prestigio al que una mujer puede aspirar estará mediatizado por la aprobación de las figuras masculinas, que responden a demandas de una cultura que no la favorece. Leonor CALVERA- **El Género Mujer**- Editorial de Belgrano.



La igualdad en el acceso a los niveles de decisión en política es, a la vez, novedoso y subversivo. Nuevo porque, nunca ha sido completamente realizado y porque realmente no sabemos en que forma se habrá de hacer. Y es subversivo porque requiere de una re-concertación del más fundamental aspecto de las relaciones humanas - la relación entre varón/mujer, no sólo en el nivel interpersonal sino en lo que hace a la distribución de roles en la sociedad. Ma. Lourdes Pintasilgo- Ex-Primer Ministra- Portugal.

... Es cierto que las mujeres se niegan a menudo a discutir lógicamente. En muchos casos simplemente no saben como hacerlo, y los varones pueden deslumbrarlas con algún sofisma pomposo. Pero también es cierto que en la mayoría de las situaciones, la lógica es solo una racionalización de un fin infra-lógico. Las mujeres lo saben; hasta las más educadas saben que sus discusiones con varones de igual nivel están disfrazadas de *real-politik*. No es un concurso de agilidad mental, sino un concurso de voluntades. La testarudez femenina rechaza la errónea noción masculina de que los varones son animales racionales. La lógica masculina puede tratar sólo de problemas simples: las mujeres, porque son pasivas y están condenadas a observar y reaccionar más que a iniciar, tienen más conciencia de la complejidad. Los varones se vieron forzados a suprimir su receptividad, en aras de sus intereses de dominación. Germaine GREER- **La Mujer Eunuco**- Granada Publishing.

MUJERES Y ENCUENTROS. Algunos datos y consejos

Sintetizado de *ORGANIZING FOR BETTER MEETINGS*. Bill Communications Inc. NY.-USA//

Una de las formas mas útiles que hemos encontrado las mujeres para tratar y discutir nuestros temas, es la reunión en pequeños o grandes grupos convocados con un fin determinado. En muchos de estos casos, los objetivos son mas extensos que los de una breve reflexión y nos encontramos ante la necesidad de realizar un Encuentro. Estos Encuentros nos permiten cumplir en lo inmediato, con varios objetivos, que no por ser puntuales y eventualmente coyunturales, dejan de ser importantes.

A través de los Encuentros, podemos lograr:

☺ Convocar y reunir a mujeres interesadas en el tema a tratar, a las cuales no conocemos pero con las que queremos compartir espacios de reflexión y discusión.

~ Intercambiar y compartir experiencias y opiniones diferentes, que van a enriquecer a la gran mayoría de las participantes.

☺ Impactar sobre la comunidad a través de la magnitud de la convocatoria y su cobertura por parte de la prensa zonal y/ o regional.



Pero, para tomar la decisión de realizar un Encuentro, hay que tener en cuenta varios pasos básicos. Si bien puede ser cierto que estos pasos serán eventualmente necesarios, hay que conocerlos y evaluarlos.

Allí van ➡

① **Determinar objetivos:** ¿hay que producir cambios? ¿las personas que asistan al Encuentro obtendrán herramientas para hacerlos? ¿que beneficios pretende obtener el grupo y la institución que organizan?

② **Considerar alternativas:** ¿el encuentro es lo mejor para garantizar los objetivos? ¿una  carta o un  telefonazo producirán el mismo efecto?

③ **Planificar el Encuentro:** es el paso más importante y el más largo. La planificación debe incluir lo siguiente:

- ¿quienes serán responsables de planificar, desarrollar y ejecutar el encuentro?
- ¿quienes asistirán? ¿quienes se beneficiarán? ¿quienes pueden contribuir y colaborar?
- ¿cuál es el presupuesto? ¿está disponible? ¿las asistentes deberán pagar?
- ¿cuánto durará el encuentro? ¿cuál será la agenda? ¿cuáles serán los contenidos?
- ¿quién o quienes conducirán los programas?
- ¿qué metodología se usará?



④ Preparación del Encuentro: Para esta etapa se necesita concreción en la toma de decisiones e incluye varias acciones:

- [] comunicación con las participantes [1]
- [1] comunicación panelistas, expositores, coordinadores, etc. [2]
- [] publicidad y difusión. [] asignación de responsabilidades-
- determinación de comodidades [] necesarias y verificación de su existencia.
- [] elaboración de un cronograma - [] desarrollo de contenidos del programa
arreglo de comidas, [] transporte, alojamiento.

⑤ Conducción del Encuentro: Ya está!!! empezó el camino....
Hay un cronograma que debe cumplirse. [] [] [] []

Seguimiento: ¿qué cosas deben ponerse en marcha en esta etapa?
¿que cosas aparecen como imprevistos y deben ser atendidos?

Evaluación del éxito: ¿cuál fue el resultado en función de los objetivos?
¿qué cambios hay que hacer para la próxima vez?

Muchas veces nos sentimos tentadas a realizar un encuentro nacional. ¿Qué nos conviene más: regional o nacional?

NACIONALES: LO BUENO Es el ámbito propicio para compartir mayores y mejores experiencias. Amplia el marco de opiniones y contactos entre las participantes.	Y LO MALO..... Es necesariamente más caro. Existe la tentación de ofrecer recursos más costosos. Requiere mayor tiempo en función de traslados. Tiene el riesgo de mayores imprevistos
REGIONALES: LO BUENO Suelen ser menos pretenciosos en alojamiento y actividades. Las participantes pertenecen a la región y sus realidades son afines. Son mas económicos , especialmente en lo que se refiere a traslados. No insumen tanto tiempo a las participantes. Asisten menos personas y se produce un intercambio más rico y fluido. Permiten superar mejor los imprevistos y los problemas.	Y LO MALO..... No convocan a la prensa y a las autoridades de la misma manera que un encuentro nacional, ya que las participantes "son de la casa". No permiten incorporar experiencias ajenas a la región y se puede caer en la reiteración de errores ya que no existen posibilidades de contrastar enfoques. No siempre se cuenta con disertantes y panelistas que puedan aportar nuevas perspectivas.

PARTICIPACION POLITICA

La Ley de Cupo. Mujeres ¿representando mujeres?

La aplicación de la Ley de Cupo en las elecciones legislativas de octubre de 1993 y las elecciones constituyentes de 1994 permitió que **mujeres, representando a mujeres**, accedieran a las bancas. Estas son las cifras y estos son los nombres. Ellas nos representan. Ellas deben tener voz de mujer en el Congreso y en la Asamblea Constituyente. El cupo es un logro de mujeres, no un logro de partidos. Aquí debe primar el mandato de género por sobre el mandato partidario. Ellas iniciaron el camino. Quince millones de mujeres argentinas estaremos mirando.

CUADRO 1. Diputados Nacionales y Convencionales Electos a partir de la vigencia de la Ley. Las mujeres electas sobre el total de legisladores se identifican dentro de []

DISTRITO	CONSTITUYEN.	DIPUTADOS 93	No cump.
Buenos Aires	72 [22] = 30.55%	35 [10] = 38.57% *	* UCR-
Capital Federal	27 [9] = 33.33%	13 [4] = 30.76% *	* UCR-
Catamarca	7 [2] = 28.57%	3 [0] = 0	
Córdoba	20 [5] = 25.00%	9 [2] = 22.22%	
Corrientes	9 [2] = 22.22%	3 [0] = 0	
Chaco	9 [2] = 22.22%	4 [1] = 25.00%	
Chubut	7 [3] = 42.85%	2 [0] = 0	
Entre Ríos	11 [3] = 27.27%	5 [1] = 20.00%	
Formosa	7 [3] = 42.85%	2 [0] = 0	
Jujuy	8 [2] = 25.00%	3 [0] = 0	
La Pampa	7 [2] = 28.57%	3 [0] = 0	
La Rioja	7 [1] = 14.28% *	2 [0] = 0	* PJ-
Mendoza	12 [2] = 16.66% *	5 [1] = 20.00%	* PJ-
Misiones	9 [2] = 22.22% *	3 [1] = 33.33%	* PJ-
Neuquén	7 [3] = 42.85%	3 [1] = 33.33%	
Rio Negro	7 [2] = 28.57%	2 [0] = 0	
Salta	9 [3] = 33.33%	3 [0] = 0	
San Juan	8 [1] = 12.50% *	4 [0] = 0	* Fte. Esperanza
San Luis	7 [2] = 28.57% *	3 [1] = 33.33%	* PJ-
Santa Cruz	7 [2] = 28.57%	3 [1] = 33.33%	
Santa Fe	21 [2] = 9.52% *	9 [2] = 33.33%	* PJ-DP-UCR
Sgo. del Estero	9 [3] = 33.33%	3 [1] = 33.33%	
T. del Fuego	7 [2] = 28.57%	2 [0] = 0	
Tucumán	11 [2] = 18.18% *	4 [1] = 25.00%	* PJ-
TOTAL	305 [80] = 26.22%	128 [27] = 21.09%	



LISTADO DE CONVENCIONALES ELECTAS EL 10 DE ABRIL DE 1994

Provincia	P. Justicialista	U. Cívica Radical	Frente Grande	Otros
BS. AIRES	Clara Servini García Ma. del Carmen Falbo Hebe Marucco Ma. Susana Farias Hilda Ancarani Ma. Carmen Casco Olga Abraham Ma. Carmen Feijóo Leticia El Bacha Ma. Cristina Vallejo Carmen Salcedo	Elva de Roulet E. ba de Equiza Ma. Cristina Azcueta Nilda Romero	Ma. Josefa Sánchez Ma. Inés Brasesco Rina Leiva Ana M. Pizzurno	Dina Rovagnati Modin Susana Schiuma Mod. Inés Mazzeo Modin.
CAP. FEDERAL	Adelina D. de Viola Claudia Bello	Dora Sachs	Graciela Fernández M. Adriana Puiggrós Alicia Oliveira Cecilia Lipczyc	
CATAMARCA	Pilar Kant de Saadi			María Colombo-F.Ci.Soc
CORDOBA	Leonor Alarcia Beatriz Rajer	Blanca L. Roqué Ana Ma. Dressino Ma. Graciela Bercoff		
CORRIENTES	Isabel V. de Damonte			Ana Ma. Pando-PAL
CHACO	Elsa González	Elisa Ma. Carnó		
CHUBUT	Dora Feldman	Sara Felicebich Nora Marcolini		
ENTRE RIOS	Teresita Serrat	Susana Melo		María Elordi-Modin
FORMOSA	Ma. Mercedes Martínez Zulema E. Ayala	Bibiana Babbini		
JUJUY	Susana E. Mayans			Ma. Cris. Guzman-MPJ
LA PAMPA	Zelmira Regazzoli	Susana de DeMaría		
LA RIOJA	Marta Salinas			
MENDOZA	María Olsina			Teresa Peltier -P.Dem.
MISIONES	Emilia Juañuk	Susana Marelli		
NEUQUEN	Edith Eschivone		Edith Galarza	Luz Sapag- MPN
RIO NEGRO	Anahí Tappata	Nelly Meana		
SALTA	Beatriz Daher	Cristina Figueroa		Ana Terrone - A Renov.
SAN JUAN				Nancy Avelin-C. Renov.
SAN LUIS	Ida Barroso	Celina Lucero		
SANTA CRUZ	Cristina F. de Kirchner	Ma. Cristina Arellano		
SANTA FE	Marta M. de Rubeo Cristina Benzi			
SGO. ESTERO	Norma Mazza Marta Velarde	Rosa Llugdar		
T. DEL FUEGO	Ma. Teresa Méndez			Elena Mingorance-MPF
TUCUMAN	E. Salazar de Ortega			
TOTALES	38 convencionales	20 convencionales	10 convencionales	12 convencionales

LISTADO DE DIPUTADAS ELECTAS EL 3 DE OCTUBRE DE 1993

Provincia	P.Justicialista	U.Cívica Radical	Otros
BS.AIRES	Mabel Muller Mabel Campezzatto Isabel Visconti Ma.L.Leguizamón Mirta Rubini Silvia Martínez Irma Roy # Marcela Durieu # Marcela Bianchi S. #	Elisa Carca Silvia Bonomi Silvia Vázquez	Liliana Ayetz- MODIN
CAPITAL	Patricia Bullrich Ana Kessler	Marta Mercader	Graciela Fernández M-Fte.Gde. Elsa Kelly#
CORDOBA	Leonor Alarcia	Margarita Sobrino	
CHACO	Susana Ayala		
ENTRE RIOS	Darcy Sampietro		
JUJUY	Ma. Pilar Bermúdez #		Ma. Crist. Guzmán MPJ
MENDOZA	Ma.Crist.Flamarique		
MISIONES	Adriana T. Vely		
NEUQUEN	Norma Miralles		
RIO NEGRO		Ana Piccinini	
SALTA	Silvia Troyano #		
SAN LUIS	Ma. Antonia Salino		
SANTA CRUZ	Rita Drisaldi		
SANTA FE	Cristina Benzi	Lilian del Fabro	
SGO.ESTERO	Mercedes A. Juarez		
TUCUMAN	Gioconda Perrini		
TOTALES	24 DIPUTADAS	8 DIPUTADAS	3 DIPUTADAS

Las diputadas señaladas # fueron electas en el año 1991, o se encuentran reemplazando a diputados elegidos ese año. En esta situación de reemplazo se encuentran Elsa Kelly- reemplaza a Fernando de la Rúa y Marcela Bianchi Silvestre, reemplaza a Alberto Piotti. Culminan su mandato el 10 de diciembre de 1995.[ZCMdeO]

Estas más de 120 mujeres, de diferentes prácticas y militancias políticas, de diferentes profesiones, de diferentes provincias, han llegado al Congreso de la Nación y a la Asamblea Constituyente después de años de lucha de muchas mujeres argentinas. La Ley de Cupo está siendo analizada con interés por muchos países del mundo y con mucha suspicacia por varios varones que han debido "ceder" a las mujeres lo que hasta consideraban su territorio.

De la progresiva madurez política, la solidaridad y la conciencia de género de estas mujeres dependerá que la democracia paritaria se haga realidad en Argentina y permitirá que en las elecciones del próximo año, el liderazgo real, la voz y la mirada de las mujeres se incrementen. Una sola de estas mujeres que manifieste oposición a una propuesta de mujeres, legítima con más fuerza la oposición al mismo, que el voto de cien varones. Hace falta valor y energía para el desafío, pero a pesar de la lentitud del proceso, las mujeres argentinas estamos confiadas. [ZCMdeO]

INFORMACION DE AQUI Y DE ALLA....

FUENTES: *Fempress*- *El País* [Madrid] - *La Doble Jornada* [México] - *Noticias INSTRAW* - *La Tribuna* [Nueva York] *Gacetillas de Prensa* de diversas organizaciones y grupos de mujeres.

NACIONES UNIDAS- ACTIVIDADES 1994

Cronograma de Actividades trascendentes a la Condición de la Mujer.

Ago. 22-II Comité preparatorio a la Cumbre Mundial de ONU para el Desarrollo Social. -N.York. Esta actividad continúa el 22 de Septiembre hasta el 2 de Octubre.

Sep. 5/13 - Conferencia Internacional sobre Población y Desarrollo- El Cairo/ Egipto.

Sep. 19/23 Foro Regional de ONG's para América Latina y El Caribe. Mar del Plata/Argentina.

Sep. 26/30 Conferencia Preparatoria Regional para América Latina y el Caribe- Mar del Plata/ Argentina.



ENCUENTRO NACIONAL DE MUJERES DE ARGENTINA.

Entre el 11 y el 13 de junio de 1994 se llevará a cabo este nuevo Encuentro.

Para mayores informaciones dirigirse a Lugar de Mujer - telefax 54-1-961-8081

INSTITUTO INTERDISCIPLINARIO DE ESTUDIOS DE LA MUJER. Acaba de crearse en la Facultad de Ciencias Humanas de la Universidad Nacional de La Pampa.

Conectarse con Ma. Herminia Di Liscia- Plumerillo 211- 6300 Sta. Rosa- La Pampa-Argentina.

CAPACITACION POLITICA PARA MUJERES: Género y Cambio Social en la Argentina Actual.

Compiladoras: Diana H. Maffia y Clara Kuschner- Feminaria Editora- Casilla de Correo 402- 1000 Capital- Argentina. 362 pgs. Edición Marzo 1994.



VIAJANDO A BEIJING EN EL '95. La ASOCIACION MUTUAL SIGLO XXI -México 965 [1097 Capital] Argentina- Telefax 345-1914 ofrece sistema pre-pago de paquete turístico Beijing

AMPLIANDO LA LEY DE CUPO: Un grupo de mujeres feministas políticas ha iniciado una campaña de búsqueda de firmas, con el objeto de ser entregadas ante la Asamblea Constituyente.

Transcribimos el texto del petitorio para que ustedes puedan sumarse a esta campaña y enviar las firmas a la brevedad. **Solicitamos que en la Reforma Constitucional se incluya en la cláusula transitoria que dispone la elección del tercer senador a partir de 1995 que, además de cuidar la representación de la primera minoría en la Legislatura o Cuerpo Electoral, también se otorgue representación a la mayoría social femenina hasta ahora subrepresentada por una sola mujer en esa Cámara. De tal forma, si de tres senadores, por lo menos uno debe representar a la minoría política, también, habiendo tres senadores por provincia, COMO MINIMO, uno deberá ser mujer.. Las planillas deben incluir nombre, firmas, num. de documento, domicilio y teléfono y deberá ser remitidas al Instituto Social y Político de la Mujer- Corrientes 1749- 6º piso- [1042 Capital] Argentina-Telefax 40.9730.**

Prensa Libre

Periódico independiente de la zona norte

El semanario de la zona norte